Upplýsingafundur rektors

2. desember 2021

Jón Atli Benediktsson, rektor

Dagskrá

I. Efst á baugi

II. Viðurkenningar til starfsfólks

110 ára afmælisfagnaður starfsfólks í Hörpu

“Háskólinn rís upp af hæðinni...”
HÍ

Afmælishátíð
Háskóla Íslands
1911 – 2021
HÍ

Kennsluakademíu opinberu háskólanna hrint af stokkunum

HÍ
Halla Jónsdóttir ráðin nýr endurmenntunarstjóri

Hátíð brautskráðra doktora 1. des.

Málþing um framtíð nýsköpunar 10. nóvember

HÍ

Hvatningarverðlaun jafnréttismála veitt 30. nóv.

HÍ
Áslaug Arna Sigurbjörnsdóttir
nýr vísinda-, iðnaðar- og
nýsköpunarráðherra

Fjármál

Fjárlagafrumvarp fyrir 2022

- Fljótt á litið virðist skólinn vera í svipaðri stöðu á milli ára
- Stór hluti hækkana er vegna verðlagsuppfærslu (734 m.kr.)
- Fjárveitingar vegna fjölgunar nemenda eru ekki staðfestar (fyrirvari ráðuneytis)
- Framlög vegna brautskráninga hækka um 136 m.kr.
- Á móti kemur 180 m.kr. hagræðingarkrafa
- Háskóli Íslands fær að stofna félag utan um sprotafyrirtæki
- Ánægjulegt að fjármálaráðherra hefur heimild vegna kaupa á Hótel Sögu

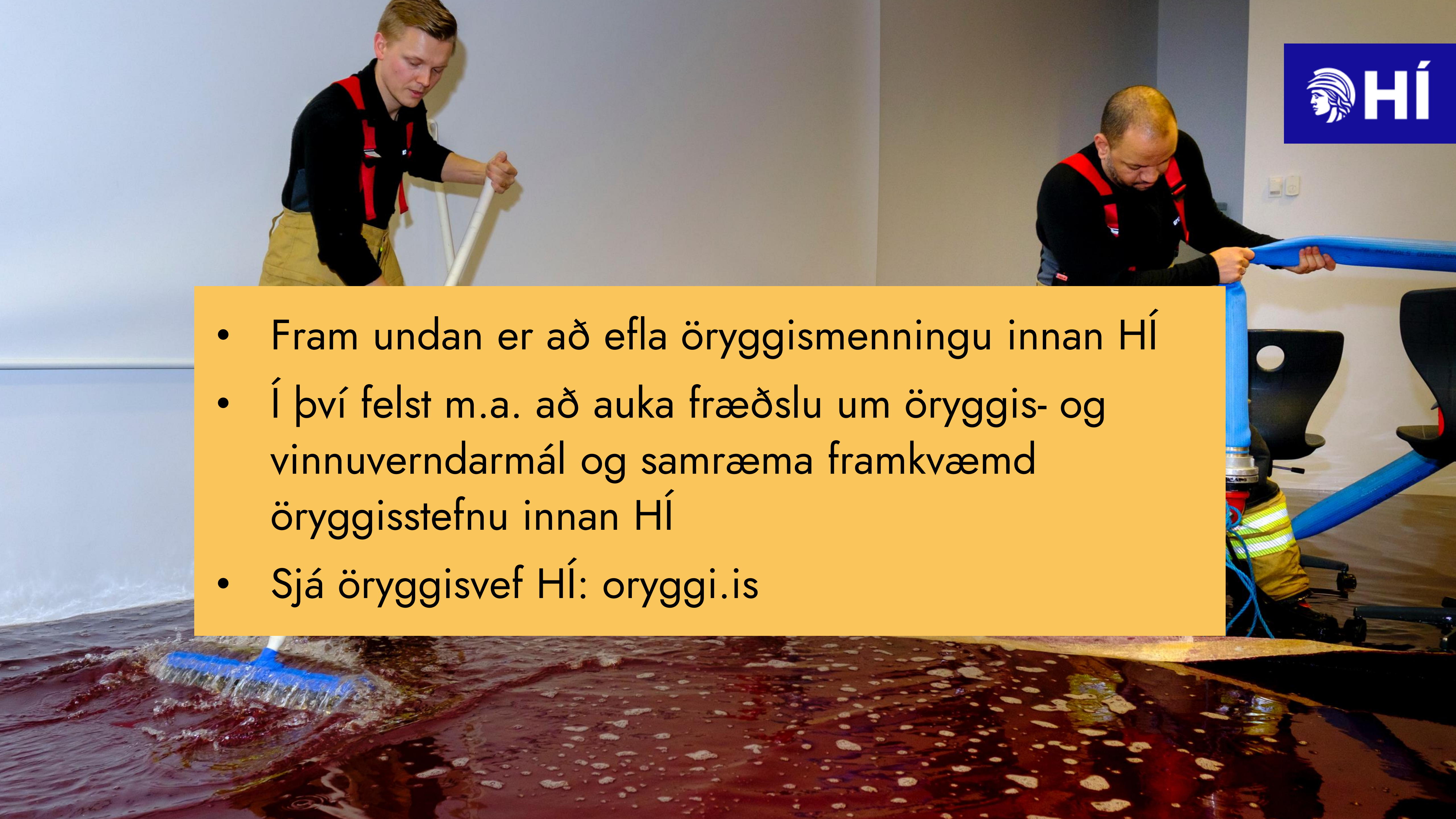
Fjárlög 2022	**m.kr.**
Nýtt fé í frumvarpi til fjárlaga:	
Háskóli Íslands	
Framlag vegna fjölgunar nemenda (tímabundið)	243,6
Hækkun framlaga vegna brautskráninga	136,0
Tímabundið lækkun vegna ferðakostnaðar gengur til baka	219,7
Hagræðingarkrafa - markmið um aðhald í ríkisútgjöldum	-180,8
	418,5
Launa- og verðlagsbætur	734,1
HÍ frumvarp til fjárlaga samtals:	**1.152,6**

Hótel Saga

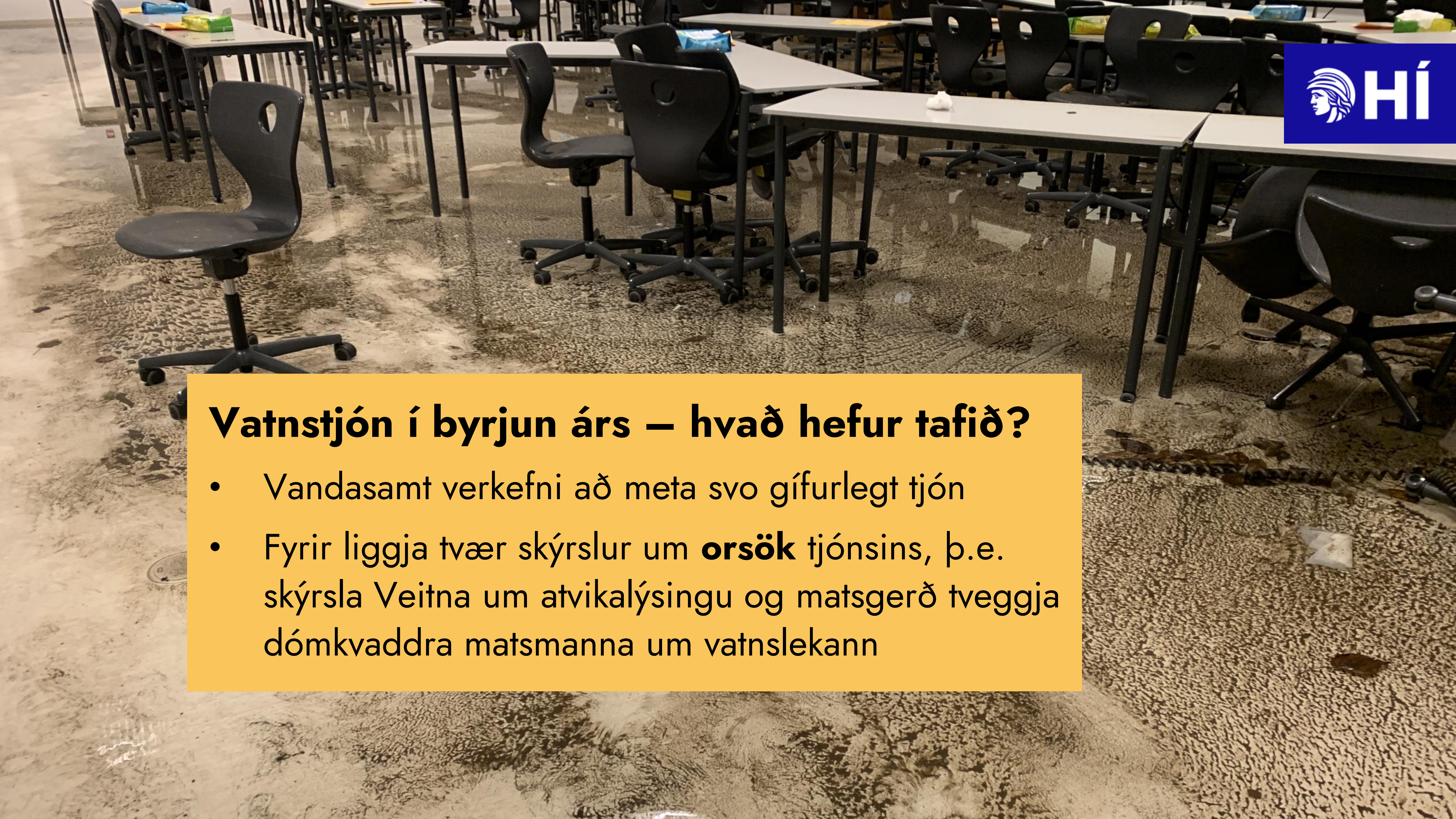
Gamli garður

Öryggismál í brennidepli

- Fyrsta öryggisþing HÍ haldið 2. nóvember sl.
- Öryggismál í brennidepli í HÍ
    - COVID-19 faraldurinn. Viðbragðsáætlun tilbúin á hárréttum tíma
    - Annað álagspróf var vatnstjón í byggingum HÍ í ársbyrjun
- Öryggismál eru víðfeðmur málaflokkur og öryggi getur verið ógnað með margvíslegum hætti



- Fram undan er að efla öryggismenningu innan HÍ
- Í því felst m.a. að auka fræðslu um öryggis- og vinnuverndarmál og samræma framkvæmd öryggisstefnu innan HÍ
- Sjá öryggisvef HÍ: oryggi.is



Vatnstjón í byrjun árs – hvað hefur tafið?

- Vandasamt verkefni að meta svo gífurlegt tjón
- Fyrir liggja tvær skýrslur um **orsök** tjónsins, þ.e. skýrsla Veitna um atvikalýsingu og matsgerð tveggja dómkvaddra matsmanna um vatnslekann

HÍ

Vatnstjón – næstu skref

- Beðið er eftir sérfræðilegri álitsgerð tveggja dómkvaddra matsmanna um **fjárhagslegt umfang** tjónsins
- Lögmaður HÍ ræður frá því að framkvæmdir verði hafnar áður en álitsgerðin liggur fyrir svo HÍ veiki ekki sönnunarstöðuna
- Samhliða er unnið að undirbúningi stefnu svo HÍ geti höfðað dómsmál og farið í framkvæmdir þegar álitsgerðin liggur fyrir

Háskólaþing haldið 11. nóvember sl.

HÁSKÓLASVÆÐIÐ

Samvinnuverkefni Háskóla Íslands og Reykjavíkurborgar um heildarsýn fyrir háskólasvæðið og samþættingu þess við Borgarlínu

Markmið og áherslur

- Skapa metnaðarfullan og heilstreyptan skipulagsramma
- Efla tengingar
- Bæta stígakerfi
- Skapa aðlaðandi og blandað borgarumhverfi með fólk í forgrunni
- Draga fram það besta í umhverfinu og taka um leið mið af staðaranda og sögu HÍ

Markmið og áherslur

- Draga fram séreinkenni HÍ sem heilbrigðs háskólasvæðis við friðland Vatnsmýrar
- Þétta byggð á völdum stöðum og gera almenningsrýminu hátt undir höfði á öðrum
- Leiða Borgarlínu um háskólasvæðið, draga úr vægi einkabílsins og bjóða fjölbreytta valkosti og innviði fyrir græna samgöngumáta
- Efla miðlægt hjarta háskólasamfélagsins og jafnramt skapa skjólgóð og aðlaðandi dvalarsvæði sem glæða háskólasvæðið lífi

Samgöngu- og bílastæðamál

- Mikil uppbygging á Vatnsmýrarsvæðinu – Vísindagarðar, flutningur Menntavísindasviðs, Landspítali/Heilbrigðisvísindasvið, Alvotech o.fl.
- Veruleg aukning umferðar: Spáð er fjölgun daglegra ferða um svæðið úr 24 þús. (2018) í 45 þús. (2025)
- Margvíslegar lausnir í farvatninu, m.a. gjaldtaka fyrir bílastæði, áhersla á vistvæna samgöngumáta (rafbíla, deilibíla, deilihjól, hjólaskýli, bætta aðstöðu fyrir hjólreiðafólk, rafskútur, samstarf við strætó um árskort fyrir starfsfólk og nemendur, samgöngusamningur o.fl.)

11. nóvember 2021

Háskóli Íslands og Borgarlínan

Borgarlínan Vegagerðin BETRI SAMGÖNGUR

Nýtt leiðarnet

Góðar tengingar HÍ með Borgarlínu við allt höfuðborgar-svæðið

Borgarlínuvagnar munu aka í úthverfi í almennri umferð (punktalínur)

Aksturleið og stöðvar

Frumdrög gera ráð fyrir 3 stöðvum.

Nú er unnið að útfærslum á svæðinu sem yfirfærast á aðra hluta Borgarlínu.

Fjöldi og staðsetning stöðva ásamt útfærslu gatnamóta hluti af þeirri vinnu sem er í gangi

Ferðatími

Stofnleiðir — Virkir dagar		
Frá	**Til**	**Tíðni**
06:00	07:00	10 mín
07:00	09:00	7 mín
09:00	14:30	15 mín
14:30	18:00	7 mín
18:00	21:00	15 mín
21:00	01:00	20 mín

Almennar leiðir — Virkir dagar		
Frá	**Til**	**Tíðni**
06:00	07:00	15 mín
07:00	09:00	15 mín
09:00	14:30	15 mín
14:30	18:00	15 mín
18:00	21:00	15 mín
21:00	01:00	30 mín

Tafla A.1 Tíðni leiða á virkum dögum miðað við grunnsviðsmynd í Áfangaskýrslu um *Nýtt leiðanet*

Mynd A.7 Nýtt leiðanet (skv. stöðu leiðanetsvinnu í september 2020)

Stofnunarúttekt á Háskóla Íslands

Meginniðurstöður

- Traustsyfirlýsing um gæði prófgráða:

  Úttektarhópurinn ber **traust** til núverandi starfshátta og getu Háskóla Íslands til að tryggja gæði þeirra gráða sem hann veiti, í nútíð og til nánustu framtíðar

- Traustsyfirlýsing um gæði námsumhverfis:

  Úttektarhópurinn ber **traust** til starfshátta og getu Háskóla Íslands til að tryggja gæði þess námsumhverfis sem hann býður nemendum sínum, í nútíð og til nánustu framtíðar

Næstu skref

- Ytri matsskýrslan dregur fram helstu styrkleika Háskóla Íslands
- Skýrslan geymir jafnframt gagnlegar ábendingar um tækifæri til úrbóta
- Farið verður vandlega yfir ábendingar í skýrslunni
- HÍ26 er í innleiðingu undir forystu aðstoðarrektors kennslumála og þróunar
- Breytingar í kjölfar ytra matsins verða hluti af innleiðingarferlinu

Innleiðing HÍ26

STEFNA 2021-2026

HÍ

Opinn og alþjóðlegur

ÞVERFAGLEGT STARF
Umgjörð starfsins styðji í hvívetna við þverfaglegt samstarf í kennslu, rannsóknum og öllu starfi skólans

ALÞJÓÐATENGSL
Sameiginlegum námsleiðum með erlendum háskólum verði fjölgað, tækifæri til skiptináms aukin og stutt við alþjóðlegt rannsóknasamstarf

NÝSKÖPUN OG FRAMFARIR
Umhverfi nýsköpunar nemenda og rannsakenda verði eflt í samstarfi við Vísindagarða, atvinnulíf og samfélag. Stuðlað verði að eflingu íslenskunnar í heimi breytinga

STARFSHÆFNI NEMENDA
Aðgengi að símenntun verði eflt og áhersla lögð á hæfni nemenda til að takast á við fjölbreytt störf og áskoranir í kvikum og tæknivæddum heimi

Sjálfbærni og fjölbreytileiki

Háskólinn verði leiðandi á sviði sjálfbærni í krafti kennslu, rannsókna og þekkingarsköpunar

SJÁLFBÆR STARFSEMI
Skólinn verði í forystu í sjálfbærri starfsemi og setji sér mælanleg markmið á sviði kolefnishlutleysis á stefnutímabilinu sem byggi á markmiðum Íslands í þeim málaflokki

FJÖLBREYTT HÁSKÓLASAMFÉLAG
Háskólinn verði enn betri vinnustaður sem tryggi jafnrétti og fjölbreyttan bakgrunn nemenda og starfsfólks. Stutt verði sérstaklega við nemendur af erlendum uppruna og áhersla lögð á fjölbreytileika nemendahópsins

SAMSTARF VIÐ SAMFÉLAGIÐ
Kortlagning á hagsmunaaðilum og áætlun og aukinn stuðningur við miðlun og samstarf, með áherslu á milliliðalaust samtal rannsakenda og samfélags til að bregðast við falsfréttum, auka traust á vísindum og undirbyggja opinbera stefnumótun

Afl á grunni gæða

NOTENDAMIÐUÐ ÞJÓNUSTA
Notendamiðuð þjónusta sem byggir á þörfum nemenda, starfsfólks og stjórnenda verði í forgrunni í starfsemi skólans með stafrænni umbreytingu

GÆÐI NÁMS Í FYRIRRÚMI
Kennsluhættir og námsframboð verði í sífelldri þróun og burðarstólpi í gæðastarfi skólans með námsánægju og gæði að leiðarljósi. Áhersla verði á þróun stafrænna kennsluhátta, fjarnáms og opinna netnámskeiða

VANDAÐ FRAMHALDSNÁM
Áhersla verði lögð á að styrkja umgjörð og fjármögnun doktorsnáms og að námsframboð á meistarastigi verði eflt

FRAMÚRSKARANDI VÍSINDI
Stuðningur við rannsakendur verði efldur með bættu aðgengi að styrkjum og rannsóknarinnviðum, sem og opnum og betri aðgangi að rannsóknagögnum og niðurstöðum

Góður vinnustaður

MANNAUÐUR OG STARFSGL
Stuðlað verði að hvetjandi starfs-umhverfi með vellíðan nemenda og starfsfólks að leiðarljósi, sem laðar til sín metnaðarfullt fólk með fjölbreyttan bakgrunn. Stjórnun verði efld með stuðningi, styrkari umgjörð, fræðslu og þjálfun

INNVIÐIR RANNSÓKNA OG KENNSLU
Rannsóknainnviðir, aðstaða og húsnæði styðji við markmið um framþróun rannsókna og kennslu, svo og þverfræðilegt starf og gæði í starfsemi skólans

FARSÆLT HÁSKÓLASVÆÐI
Heildstæð sýn á skipulag háskólasvæðisins stuðli að jöfnu aðgengi og samheldnu þekkingarsamfélagi nemenda og starfsfólks af öllum fræðasviðum. Algild hönnun, vistvænar samgöngur og grænar tengingar verði í forgrunni

FJÁRMÁL OG REKSTUR
Fjármögnun, hagræði og skilvirkni í rekstri verði tryggð. Fjármögnun og launasetning endurspegli stefnu skólans

Tveir straumar breytinga

Þróun starfsins byggir á tveimur meginþáttum

- Þróun starfseminnar: Gæðastarf og stöðugar umbætur á grundvelli markmiða stefnunnar, eins og skilgreint er í hefðbundnum áætlunum starfseininga
- Umbreyting starfseminnar: Nýjungar innleiddar í takt við megináherslur stefnu skólans, eins og skilgreint er í verkefnastofnum

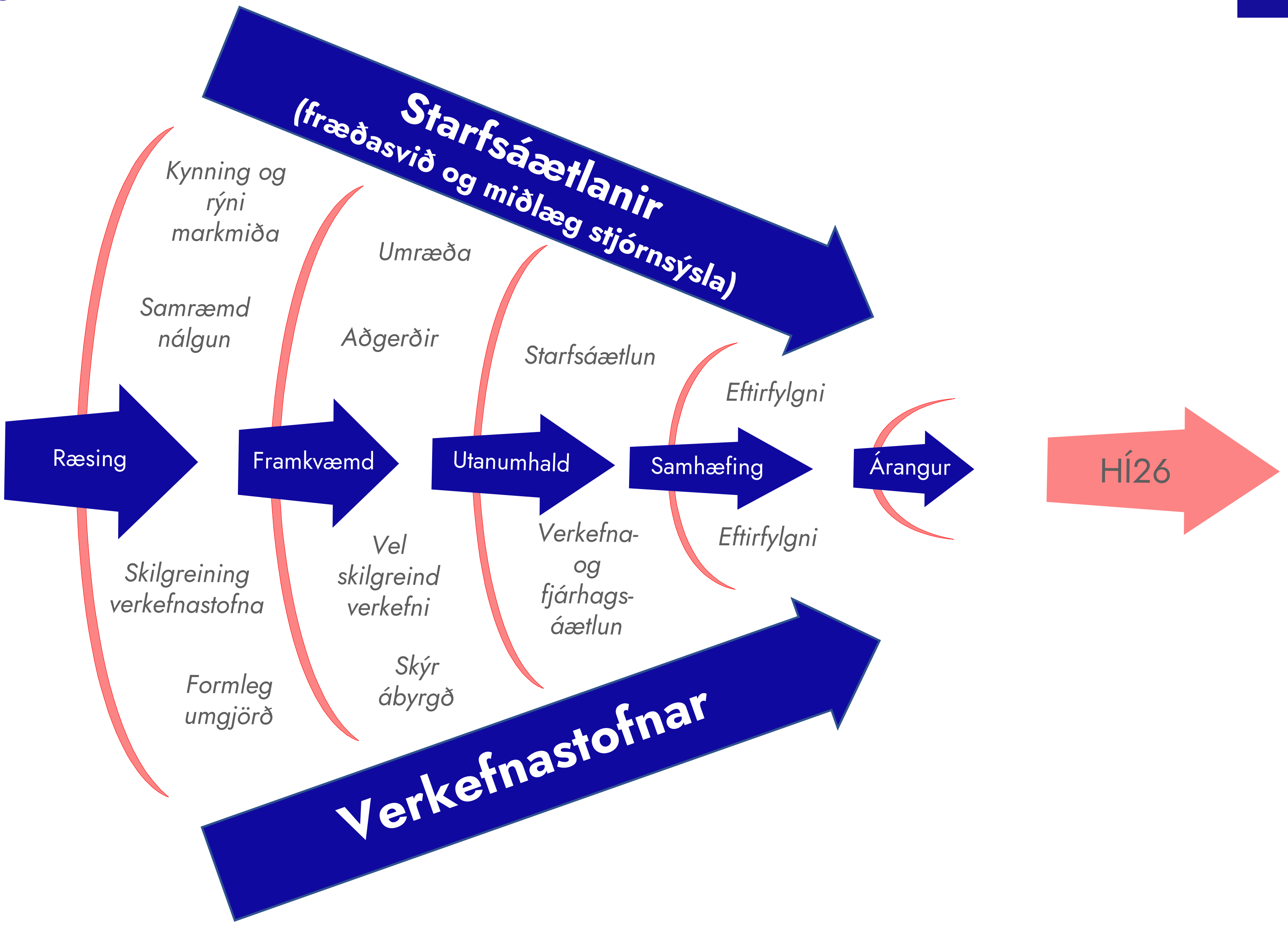
Tveir straumar breytinga

Opinn og alþjóðlegur

Sjálfbær og fjölbreytt

Afl á grunni gæða

Góður vinnustaður



Verkefnastofnar

Alþjóðlegt samstarf um kennslu	Mannauður, vinnustaðamenning og þróun stjórnunar	Notendamiðuð þjónusta og stafræn umbylting stjórnsýslu	Samfélagsleg nýsköpun, framfarir og starfshæfni nemenda	Samstarf við samfélag og margvíslegar leiðir til miðlunar
Sjálfbærniáherslur í kennslu, rannsóknum og rekstri skólans	Styrkjasókn, nýliðun í vísindum, opin vísindi og siðferði vísinda	Umgjörð, fjármögnun og gæði meistara- og doktorsnáms	Uppbygging rannsókna- og kennsluinnviða og þróun háskóla-svæðisins í heild	Upplýsingatækni í kennslu, námsframboð og fjölbreytileiki nemendahópsins

Sjá nánar í innleiðingaráætlun á UGLU > Háskólinn > Stjórnskipulag > Stefna Háskóla Íslands
https://ugla.hi.is/kerfi/view/page.php?sid=2010

Staða innleiðingar í desember 2021

Helstu verkþættir innleiðingar á haustmisseri

September ´21 | Október ´21 | Nóvember ´21 | Desember ´21

Undirbúningur innleiðingar
- Umgjörð og umsjón
- Leiðbeiningar, sniðmát og stefnubókhald
- Samráð og undirbúningur fyrir þjálfun og stuðning við stjórnendur og ábyrgðaraðila verkefnastofna

Kynningar og önnur miðlun
- Almenn kynning
- Á fræðasviðum og í Stúdentaráði
- Stefnan sýnileg á vef HÍ, samfélagsmiðlum og í byggingum skólans

Verkefnastofnar
- Ræsing verkefnastofna – frekari útlistun verkefnastofna, mótun verkáætlana, stuðningur og þjálfun ábyrgðaraðila

Innleiðing á fræðasviðum og í miðlægri stjórnsýslu
- Gerð starfsáætlana (forgangsröðun verkefna m.t.t. stefnu). Stuðningur við innleiðingu og þjálfun stjórnenda

Umgjörð og eftirfylgni
- Mælikvarðar, skipulögð stjórnendaþjálfun, þróun stefnubókhalds og umgjarðar eftirfylgni, samræming við gæða- og úrbótakerfi

Kynningar á stefnu á haustmisseri 2021

- Stefna aðgengileg á vef og í prenti á íslensku og ensku og innleiðingaráætlun á Uglu
- Stefna kynnt á opnum fundum rektors, í Stúdentaráði og ítrekað fyrir helstu stjórnendateymum. Einnig á samfélagsmiðlum og á upplýsingaskjám og skjáhvílum í HÍ
- Ítarleg kynningarmyndbönd aðgengileg á næstu dögum
- Rektor og aðstoðarrektor kynna fyrir stjórnum fræðasviða og á sviðsþingum allra fræðasviða
    - Mikill áhugi fræðasviðum á virkri aðkomu að innleiðingu verkefnastofna
    - Mikilvægt að nýta verkefni og þekkingu á fræðasviðum

Mótun starfsáætlana í anda HÍ26

Áætlanagerð á fræðasviðum og í miðlægri stjórnsýslu: Allar einingar hafa notað markmið HÍ26 til að forgangsraða verkefnum og fjármunum við áætlanagerð fyrir 2022. Úthlutun úr Aldarafmælissjóði tekur mið af stefnubundinni forgangsröðun

Verkefnastofnar: Frekari mótun og útfærsla verkefnastofna er hafin af hálfu ábyrgðaraðila. Verkáætlanir í vinnslu – útfærslu verkþátta og forgangsröðun til eins árs, og samráð við fræðasvið. Verkáætlanir liggja fyrir í árslok

Stuðningur og þjálfun stjórnenda á næstunni

Hópamiðuð þjálfun og samhæfing

- Ætluð stjórnendateymum miðlægt, á hverju fræðasviði og ábyrgðaraðilum verkefnastofna
  - Rektor og aðstoðarrektorar, sviðsforsetar og framkvæmdastjóri miðlægrar stjórnsýslu
  - Sviðsstjórar í miðlægri stjórnsýslu
  - Stjórnendateymi hvers fræðasviðs, þ.e. forseta, deildarforsetum, stefnufulltrúa og stjórnendum í stjórnsýslu sviða
  - Stjórnendateymum og lykilsérfræðingar í miðlægri stjórnsýslu
- Markmiðið með þjálfuninni er að styrkja stjórnendur í stefnu- og árangursmiðuðum stjórnarháttum og samhæfa nauðsynlegar áherslur í innleiðingarferli HÍ26
- Gert er ráð fyrir heilum degi í þjálfunina „off campus" í upphafi nýs árs

Einstaklingsmiðaður stuðningur

- Handleiðsla og markþjálfun. Jafnframt verður boðið upp á handleiðslu og einstaklingsmiðaða markþjálfun sem miðar að því að gefa stjórnendum tækifæri til samtals og stuðnings vegna einstakra viðfangsefna í innleiðingarferlinu
- Stuðningur við gerð verkáætlana verkefnastofna. Hverjum og einum ábyrgðaraðila er boðin aðstoð í desember og aftur í janúar við að útfæra verkáætlun fyrir 2022

Umgjörð og eftirfylgni

Stefnufulltrúar á fræðasviðum. Hlutverk þeirra er að aðstoða við og hafa yfirsýn við innleiðingu stefnu HÍ26, eru fulltrúar forseta fræðasviða og aðstoða þá við að byggja upp og viðhalda stefnumiðuðum stjórnarháttum. Verða í virku samstarfi við miðlæga umsjón stefnuinnleiðingar. 40% starfshlutfall sem er fjármagnað sérsaklega. Hópurinn fær sérstaka þjálfun sem hefst í janúar 2022

Startfé til fræðasviða til þess að örva og auðvelda ráðstafanir sem gera þarf til þess að tryggja árangursríka innleiðingu. Framlagið u.þ.b. 100 milljónir sem er einskiptis kostnaður

Rafrænt stefnubókhald í þróun þar sem tengdar verða saman áætlanir vegna verkefnastofna, miðlægrar stjórnsýslu og fræðasviða, sem og framvindumælingar

AURORA

Heimsókn Anne-May Jansen, framkvæmdastjóra Aurora

Aurora ráðstefna í Tarragona

- Undirritun marghliða samstarfssamnings sem gerir nemendum og starfsfólki kleift að stunda skiptinám og gestakennslu á flestum fræðasviðum í öllum Aurora-háskólunum

HÍ

Nemendur á „Design Jam“ og með sterka rödd á ráðstefnunni

Aurora R&I ræsfundur

Fram undan

- Haustmisserispróf 2.-16. des.
- Breytingar á matskerfi taka gildi 1. jan.

Viðurkenningar til starfsfólks

HÍ