



STJÓRNENDARJÁLFUN HÁSKÓLA ÍSLANDS
5. JANÚAR 2020

FORSTÖÐUMENN OG DEILDARSTJÓRAR

JÓN ATLI BENEDIKTSSON, REKTOR



- 13.00-13.10 Stjórnendafræðsla við Háskóla Íslands - Jón Atli Benediktsson, rektor
- 13.10-13.30 Miðlæg mannauðsþjónusta - verkvið og áherslur - Ragnhildur Ísaksdóttir, sviðsstjóri mannauðssviðs
- 13.30-14.00 Væntingar til nútíma stjórnunar- hlutverk stjórnandans - Þórunn Jónsdóttir, ráðgjafi
- 14.00-14.10 Hlé
- 14.10-14.50 Tilgangur, liðsheild og markmið – Þórunn Jónsdóttir
- 14.50-15.00 Hlé
- 15.00-15.25 Lagaleg umgjörð mannauðsstjórnunnar hjá opinberri stofnun - Guðrún Margrét Eysteinsdóttir, lögfræðingur á mannauðssviði
- 15.30-16.00 Að huga að einstaklingum - rými fyrir stjórnun – Þórunn Jónsdóttir



Stóraukin samkeppni háskóla hér á landi og alþjóðlega

Allir háskólar bæta sig

Aukin samkeppni um fjármögnun frá stjórnvöldum

Aukin samkeppni um nemendur – eru námsleiðir samkeppnishæfar?

Aukin samkeppni um rannsóknarfé – eru vísindamenn samkeppnishæfir?

Aukin samkeppni um starfsfólk – er HÍ samkeppnishæfur vinnuveitandi?

Aukinn þrýstingur á þróun starfsins og ábyrga nýtingu fjármagns

Aukið ytra eftirlit með gæðum og starfsemi skólans, t.d.

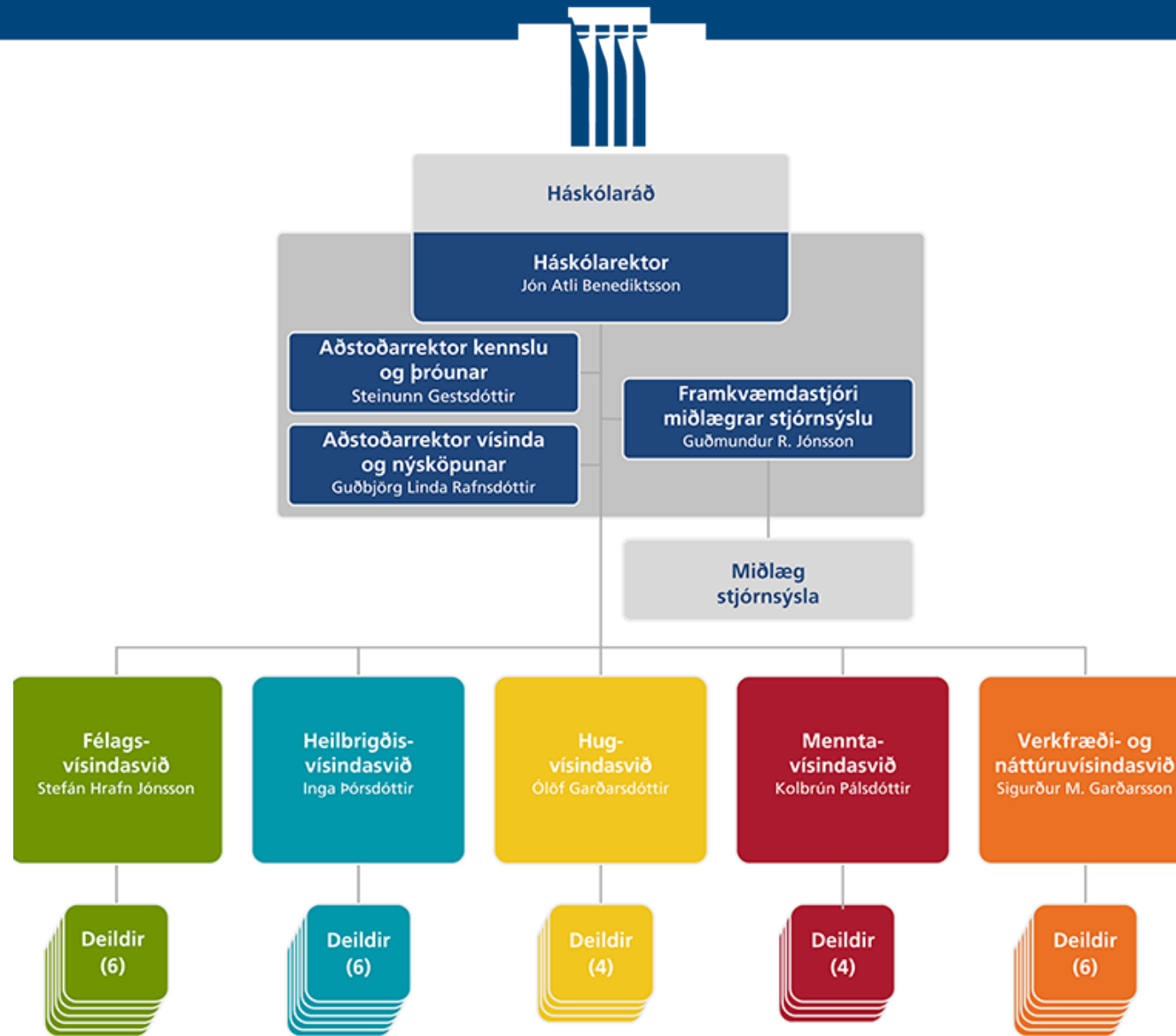
Þriggja ára áætlanir fyrir mennta- og menningarmálaráðuneyti

Úttektir Gæðaráðs háskóla

Auknar væntingar almennings um þýðingu starfseminnar fyrir íslenskt samfélag



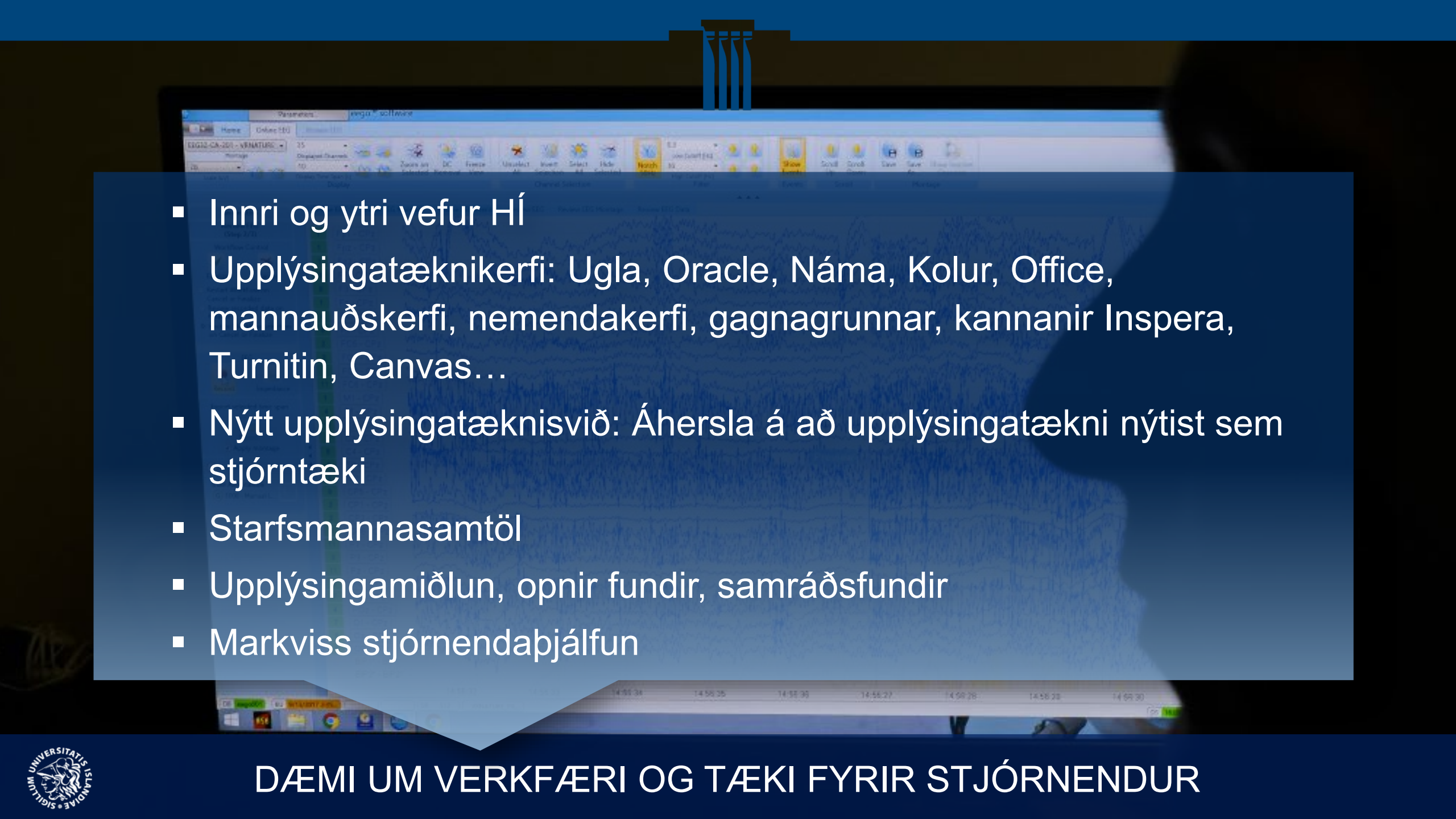
- Fjölmargar áskoranir í starfsumhverfinu
- Háskóli Íslands sækir fram á öllum sviðum
- Nemendafjöldi hefur aldrei verið meiri
- Háskólinn stendur sterkur að vígi á alþjóðlegum vettvangi
- Mótun nýrrar og framsækinnar heildarstefnu fyrir tímabilið 2021-2026 í vinnslu



SKIPURIT HÁSKÓLA ÍSLANDS



- Akademísk stjórnun – jafningjastjórnun, fáir atvinnustjórnendur, margir sinna stjórnunarstörfum tímabundið, enn fleiri taka með einum eða öðrum hætti þátt í stjórnun samhliða aðalstarfi
- Þurfum að sameina það besta úr jafningjastjórnun og öðrum stjórnunarhefðum
- Auknar kröfur og væntingar til stjórnenda: Lög, reglur, leiðtogahæfni, fagmennska/gæði, fjármálastjórnun, verklag, tækni, vinnumenning
- Mikilvægt að skilgreina með skýrum hætti hlutverk, ábyrgð, réttindi og skyldur stjórnenda: Ráðningarsamningar, erindisbréf / skipunarbréf / starfslýsingar
- Taka þarf tillit til sérstöðu ólíkra stjórnendahópa – hér forstöðumanna og deildarstjóra

- 
- Innri og ytri vefur HÍ
 - Upplýsingatæknikerfi: Ugla, Oracle, Náma, Kolur, Office, mannauðskerfi, nemendakerfi, gagnagrunnar, kannanir Inspira, Turnitin, Canvas...
 - Nýtt upplýsingatæknisvið: Áhersla á að upplýsingatækni nýtist sem stjórnæki
 - Starfsmannasamtöl
 - Upplýsingamiðlun, opnir fundir, samráðsfundir
 - Markviss stjórnendapjálfun

DÆMI UM VERKFÆRI OG TÆKI FYRIR STJÓRNENDUR



- HÍ21: Áhersla á mannauð og skipulega stjórnendapjálfun, stuðning og umbun
- Metnaðarfull stjórnendapjálfun á undanförnum misserum
- Markmiðið er að efla stjórnendur og styrkja þá í hlutverkum sínum
- Ábyrgð okkar sem stjórnenda að skapa starfsskilyrði til að Háskóli Íslands geti sótt fram og verið í fremstu röð



- Hvað gerir góður stjórnandi?
 - Skapar góða umgjörð
 - Setur skýr markmið
 - Styður við starfsfólk
 - Er hvetjandi og góð fyrirmynd
- Öflugir stjórnendur eru forsenda þess að Háskóli Íslands nái markmiðum sínum

